

---

## Espac'EPLE Orléans-Tours : Assemblée générale du 09 novembre 2017

### Accueil au lycée hôtelier de Blois chez François Magaud

---

#### L'Assemblée générale :

26 présents, dont 2 fondés de pouvoir.

Contenu de l'assemblée:

- Rapport moral et financier,
- Renouvellement bureau,
- L'AG nationale du 19 mai dernier,

Fermeture de la rentrée : Une fermeture dans le 37, collège de Richelieu.

C'est tout à priori.

---

#### Rapport moral et financier:

Le trésorier **Frédéric Brut**, avait présenté cela au national. Une trésorerie nationale de 20 506€.

- CHARGES du 01/05/2016 au 30/04/2017: 5 867,45 €
- PRODUITS du 01/05/2016 au 30/04/2017: 7 755,00€
- Résultat: 1 887,55 €

#### **Le président Fabien Thorel a commenté l'activité de l'année.**

L'association rassemble les agents comptables dans un réseau professionnel dynamique et convivial et constitue le relais actif de ces acteurs de terrain avec les institutions académiques et nationales. Nos objectifs sont les suivants:

- Assurer la représentativité de notre profession au niveau institutionnel national : le Ministère de l'éducation nationale dont DAF (affaires financières) et STSI (informatique de gestion), le Ministère en charge du Trésor Public dont la DGFIP, l'association des agents comptables publics, l'AFCM et l'AMF...
  - Devenir force de proposition en organisant notre réflexion sur le métier d'agent comptable, son avenir, sa formation initiale et continue, la mise en œuvre et les conséquences de la responsabilité personnelle, nos intérêts professionnels.
  - Maintenir les compétences au meilleur niveau en diffusant les informations et en contribuant à la formation
  - Créer un réseau d'accueil et de convivialité entre les agents comptables des académies
  - Assurer la représentativité auprès des partenaires institutionnels dans les académies.
  - Développer une solidarité entre collègues
  - Favoriser les échanges d'information professionnelle, de partage d'expériences...
- 

#### Activité du bureau:

Une année difficile notamment pour le bureau.

Une seule rencontre rectorale.

Quelques rencontres départementales, une année un peu en sommeil.

---

## Renouvellement du bureau:

Pour une nouvelle mandature, la période est de 3 ans.  
Besoin forts de bâtir une nouvelle équipe.

### Bureau :

- *Véronique Saraf*
- *Sébastien Trecul,*
- *Christine Plessis,*
- *Mathilde Jean Alphonse,*
- *William sort du bureau,*
- *Jean-Pierre sort du bureau,*

- |                              |                                 |                           |
|------------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| 1. <i>Michel Dubois,</i>     | 6. <i>Christine Roudeillac,</i> | 11. <i>Mathilde Jean-</i> |
| 2. <i>Gilbert Rougny,</i>    | 7. <i>Cécile rouffeteau,</i>    | <i>Alphonse,</i>          |
| 3. <i>Corinne Lorenzoni,</i> | 8. <i>Valérie Plaux,</i>        | 12. <i>Sébastien,</i>     |
| 4. <i>Yannick Fourcade,</i>  | 9. <i>Miguel Castro,</i>        | 13. <i>Véronique,</i>     |
| 5. <i>Christine Plessis,</i> | 10. <i>Stéphane Dutertre,</i>   |                           |

***Corinne Lorenzoni en tant que déléguée académique.  
Elue aux applaudissements.***

1. *Liste de diffusion à créer*
2. *Cf Mme Chudeau pour la mise à jour des données.*

---

## Rappel de l'AG nationale du 19 mai 2017:

Septième assemblée générale annuelle d'Espac'EPLÉ à l'école Boule (Paris 12e)

Travaux du bureau national / conseil d'administration :

- Séminaire des nouveaux comptables ESEN,
- Représentation à l'AG biennale de l'ACP
- Rencontres avec l'IGAENR : préparation du rapport sur notre métier et dans le cadre d'une nouvelle mission sur la RH des personnels intervenant en comptabilité.
- Séminaires DGFIP : formation des comptables d'EPN/GIP en octobre, et en avril le séminaire de lutte contre la fraude.

Trois rencontres du bureau national, notamment pour préparer cette AG.

- **Programme d'activités 2017-2018**

- Développer l'association, le site, concourir à la formation des comptables et de leurs équipes, réfléchir à l'évolution du métier notamment sur la base du dernier [rapport de l'IGAENR](#).
- **Interventions**
- **La délégation : enjeux et facteurs clés de succès** par Eric Delavallée, du cabinet de conseil et formation [IM conseil et formation](#)
- **Table ronde : expériences de terrain en matière de délégation**

Introduit par Fabien Thorel, Sébastien Wafflart présente les témoins de la table ronde : Stéphane Dutertre, agent comptable à Amboise ; Daniela Morvan, adjointe gestionnaire de collège à Versailles ; Aurélien Gueye fondé de pouvoir à Marseille ; Xavier Jehanne, agent comptable à Dieppe

## Rencontres institutionnelles du 13 janvier 2017:

### ✓ Rappel de la réunion avec le rectorat du 13 janvier 2017:

#### Thème principal : la mise en place des fondés de pouvoir

- Critique du seuil retenu (6 EPLE ou mutualisation)
- Pas de profilage du recrutement : ce ne sont pas des postes à
- responsabilité particulière (PRP) contrairement à d'autres
- académies.
- Profil de la fiche de poste type à parfaire (ex : une simple connaissance de GFC ne suffit pas)
- Bilan d'étape prévu en 2018 au bout d'un an de mise en place.

#### Autres thèmes abordés :

- Création d'un forum d'échanges professionnels supervisé par le rectorat, via la PIA.
- Nécessité d'implanter au moins un demi-poste avec chaque gestionnaire d'établissement (rappel)
- Inquiétude sur le dispositif de formation
- Possibilité d'identifier des référents ou personnes ressources afin d'accompagner ponctuellement les adjoints-gestionnaires ou AC.

### ✓ Commentaires:

Sur la mise en place des fondés de pouvoir.

JP indique que c'est absurde, il faut revenir à un système de pondération.

Ex de Bourges, avec une grosse cité scolaire.

Michel rappelle que c'est une mise en place, ce seuil arbitraire doit évoluer, ne pas rester en l'état,

La notion du profilage de poste doit être remise en perspective.

V.Saraf Formation IRA qui ne doit pas être accès sur la comptabilité générale.

Rappel de la nécessité du profilage de ce type de poste.

Ch. Plessis n'est pas associé à un renouvellement de poste au 1er janvier, est-ce normal?

12 théorique pour 8 implantations

37	2	18	2	28	2
45	2	36	0	41	?

- Création d'un forum,
- Nécessité d'implanter au moins 1/2 poste avec chaque gestionnaire,
- Inquiétude sur le dispositif de formation,
- Identifie des référents sur des points de compétences,

Echanges fournis sur la difficulté de structurer les agences comptables.

Beaucoup d'interventions sur le sujet. Beaucoup de turn-over, inquiétudes sur

Malaise global sur les métiers. Les évolutions perpétuelles empêchent de se poser, de réfléchir sur les transformations, en 15 ans la violence métier s'est imprégnée.

Le corollaire du fondé de pouvoir c'est le PPCR.

Sébastien insiste sur le regard à prioriser sur la sécurisation de l'agence par un binôme structuré.

Sensibiliser le rectorat sur les Ets en situation de faiblesse sur postes.

## Formations à venir:

✓ Travail inter académique en cours pour un dispositif à mettre en place pour 2018/2019.  
Bâtir un dispositif de formation pour accompagner la prise de fonction des personnels en agence comptable nouvellement nommés, sur les domaines suivants :

- Le budget de l'EPL
- La chaîne de la dépense
- La chaîne de la recette
- Les grands principes de la comptabilité publique
- Le recouvrement
- le compte financier
- Pour aller plus loin : MRCF

Les modules, principalement sous forme de classes virtuelles ou de modules préenregistrés devraient être proposés en 2018/2019

Classes virtuelles ou de modules préenregistrés.

Pas de dispositif trop lourd.

✓ MAGISTERE

## OP@LE:

Questions sur le service facturier

Première vague d'installation sur des pilotes 2020, fin 2022

Déploiement progressif par EPLE sur l'ensemble du territoire en 3 vagues

Phase pilote 2 à 3 EPLE par départ. (1 support d'AC et un étab. rattaché en priorité),

Vague 2 : les 1350 EPLE supports AC déployés en priorité ainsi que 2350 étab. Rat.,

Vague 3 : les 4000 EPLE rattachés restant sont déployés.

Priorité est donc donnée aux Agences.

Exemple des futurs ratios financiers:

1 - Sécurité Financière / Autorité Acad.					
Ref	Libellé	Etabt. 2016	Moy. Acad 2016	Ref	Définitions des Ratios / Autorités Académiques
S 1	Trésorerie Annuelle	1 079 400,91 €	0,00 €	S 1	Montant de la trésorerie de l'établissement arrêtee en fin d'année
S 2	Trésorerie Journalière	3 925,09 €	0,00 €	S 2	Evaluation de la trésorerie dont dispose chaque jour l'établissement
S 3	Fonds de Roult et Fds Roult Disponible	239 321,66 €	0,00 €	S 3	Ressource stable qui permet à l'étabt d'honorer toutes ses charges, en attendant les encais.
S 4	Besoin en Fonds de Roulement	-840 079,25 €	0,00 €	S 4	Dépenses indispensables à réaliser pour assurer le fonct. quotidien de l'établissement
S 5	Couverture du BFR par le FRNG	-351,03%	0,00%	S 5	Pour alimenter la trésorerie, le fonds de roulement doit être supérieur au BFR (ici 3,5 fois)
S 6	Taux de NON Recouvrement	3,33%	0,00%	S 6	Part des créances envers l'établissement qui sont constatées mais pas encaissées
2 - Activité / E.P.L.E.					
Ref	Libellé	Etabt. 2016	Moy. Acad 2016	Ref	Définitions des Ratios / E.P.L.E.
A 1	Part des Ressources propres	52,48%	0,00%	A 1	Ressources propres comparées au total des ressources de l'établissement
A 2	Part de T.A. dans Ressources propres	3,32%	0,00%	A 2	Part de la Taxe d'Apprentissage dans les ressources propres de l'établissement
A 3	Taux d'activités Pédagogiques	26,05%	0,00%	A 3	Dépenses pédagogiques comparées au total des dépenses hors investissement
A 4	Taux d'activ. Pédag. Externalisées	53,33%	0,00%	A 4	Part des dépenses liées aux voyages et sorties dans les dépenses pédagogiques (AP)
A 5	Taux d'action sociale	12,85%	0,00%	A 5	Dépenses fonds sociaux et bourses comparées au total des dépenses de fonctionnement
3 - Fonctionnement / E.P.L.E.					
Ref	Libellé	Etabt. 2016	Moy. Acad 2016	Ref	Définitions des Ratios / E.P.L.E.
F 1	Coût d'1 Jour de Fonct.	6 428,72 €	0,00 €	F 1	Dépenses courantes nécessaires au fonctionnement d'une journée
F 2	Délai Client	12,15 J	0,00 J	F 2	Délai moyen laissé aux clients (essentiellement familles) pour payer leurs factures
F 3	Poids des Cons. Intermédiaires	70,57%	0,00%	F 3	Poids relatif du domaine ALO dans le total des dépenses hors investissement
F 4	Taux de Maintenance	2,02%	0,00%	F 4	Part des réparations dans le total des dépenses hors investissement
F 5	Taux d'Investissement	2,06%	0,00%	F 5	Dépenses du service OPC rapportées aux domaines AP + VE + ALO + SBN
F 6	Capacité d'Autofinancement	4 470,21 €	0,00 €	F 6	Ressources stables issue du fonctionnement quotidien, destinées à financer l'investissement
F 7	Ratio de Vétusté des Immobilisations	69,63%	0,00%	F 7	Evaluation de l'ancienneté des immobilisations détenues par l'établissement

---

### Retour enquête cadre :

Vision idyllique du sujet.

Le résultat est surprenant, du coup pas mal de crispation suite à ce retour

On est resté sur notre fin, le sujet du bien-être, par d'enseignement sur les schémas proposés.

Quelles réalités derrière cette notion,

---

### Thèmes de travail 2017 - 2018 :

Une convention entre agence comptable et ordonnateur, idée de Sébastien Trecul,

- La formation: l'accompagner, la développer, proposer,
- Le soutien aux collègues,
- Faire vivre un forum d'échanges,
- Relancer la veille réglementaire et juridique, par thématique et en équipe,
- Relation avec le Rectorat, maintenir et développer le lien avec la DAJ notamment,
- Commission / groupe de travail « modes opératoires commun » / chantier d'harmonisation des procédures et des pratiques,
- Chantier d'harmonisation des procédures et des pratiques,
- Développer / promouvoir l'accès à l'association pour les fondés de pouvoir.

---

Une idée de slogan comptable, la maîtrise d'œuvre revient à M D:

**La règle des 3 C : "Confiance sans Contrôle donne Connerie"**