

**Portée du sondage**

nombre de réponses	222
nombre d'académies sur lequel porte l'échantillon de réponses	28

**Cartographie comptable**

nombre d'agences comptables regroupant moins de 4 EPLE	9	4%
nombre d'agences comptables regroupant de 4 à 5 EPLE	63	28%
nombre d'agences comptables regroupant 6 EPLE	69	31%
nombre d'agences comptables regroupant de 7 à 8 EPLE	61	27%
nombre d'agences comptables regroupant plus de 8 EPLE	20	9%
nombre moyen d'EPLE par agence comptable	6,2	
nombre d'agences comptables sans aucun SACD	163	73%
nombre d'agences comptables avec 1 SACD	42	19%
nombre d'agences comptables avec 2 SACD	10	5%
nombre d'agences comptables avec 3 SACD	2	1%
nombre d'agences comptables avec 4 SACD	1	0%
volume financier moyen par EPLE	677 k€	

**Ressources humaines**

répartition moyenne personnels administratifs hors agent comptable	administration	intendance
	37%	63%
pourcentage de dotation réelle ETP	96%	
répartition personnels d'intendance agent comptable compris	fonction comptable	fonction gestion
	46%	54%
	nombre	taille moyenne hors SACD
agences comptables sans aucun adjoint de cat. A	67	5,4 EPLE
agences comptables avec 1 adjoint de cat. A non fondé de pouvoir	65	6,1 EPLE
agences comptables avec 1 adjoint de cat. A fondé de pouvoir	65	6,8 EPLE
agences comptables avec 2 adjoints de cat. A	21	7,2 EPLE
agences comptables avec 3 adjoints de cat. A	4	6,0 EPLE
nombre d'agences comptables dépourvues de fondé de pouvoir	133	60%

**Modes d'organisation fonctionnelle**

définitions des modes et types d'organisation fonctionnelle					
<b>H</b> <i>horizontale = suivi comptable d'un même type d'opérations de tous les EPLÉ par un seul collaborateur</i>		<b>P</b>	<b>2S</b>	<b>P2S</b>	
<b>V</b> <i>verticale = suivi comptable intégral d'un EPLÉ par un seul collaborateur</i>	<b>H</b>	3	14	15	<b>32</b>
<b>HV</b> <i>mixte = horizontale pour 1 ou plusieurs EPLÉ et verticale pour les autres</i>	<b>V</b>	15	67	58	<b>140</b>
<b>P</b> <i>polyvalence = chaque collaborateur participe aussi bien à la fonction comptable qu'à celle de gestion</i>	<b>HV</b>	10	1	39	<b>50</b>
<b>2S</b> <i>spécialisation et séparation = chaque collaborateur exerce des fonctions exclusives, soit comptables, soit de gestion</i>		<b>28</b>	<b>82</b>	<b>112</b>	
<b>P2S</b> <i>mixte = polyvalence pour certains collaborateurs, spécialisation et séparation pour les autres</i>					

dominante = V/2S et V/P2S

fréquence des réunions ("conseil d'agence comptable")	sans CE	présence CE occasionnelle	présence CE systématique	totaux
nombre d'agences comptables n'organisant aucune réunion annuelle				<b>14</b>
nombre d'agences comptables organisant 1 réunion annuelle	55	27	11	<b>93</b>
nombre d'agences comptables organisant 2 réunions annuelles	39	24	3	<b>66</b>
nombre d'agences comptables organisant 3 réunions annuelles	24	24	1	<b>49</b>
<b>totaux</b>	<b>118</b>	<b>75</b>	<b>15</b>	

auto-évaluation organisation fonctionnelle	nombre EPLÉ	observations
note = 1	1	
note = 2	2	
note = 3	7	dont 70% de V/2S
note = 4	8	dont 60% de HV/P2S
note = 5	26	dont 50% de HV/P2S et 25% de V/2S
note = 6	47	dont 35% de HV/P2S, 20% de V/2S et H/2S et 10% de V/P2S et V/P
note = 7	76	dont 30% de V/2S, 30% de V/P2S et 30% de HV/P2S
note = 8	42	dont 50% de V/2S, 25% de HV/P2S et 15% de H/2S
note = 9	12	dont 30% de HV/P2S, 30% de H/2S et 30% de V/2S
note = 10	1	V/P2S